



King Powder
联锆粉体

江西联锆科技有限公司

2022 年企业社会责任报告



目录

第一篇 关于本报告	4
第二篇 董事长寄语	6
第三篇 关于“联锴科技”	8
01 公司概况	8
02 公司组织架构	8
03 企业文化	9
04 发展历程	9
05 公司产品介绍	9
06 公司可持续发展愿景	10
07 可持续发展组织成员与职责	11
08 利益相关方参与	12
第四篇 2022 年联锴科技责任与荣誉	14
第五篇 以人为本，促进人才发展	15
01 保障员工合法权益	15
02 创造良好、健康的工作环境	17
03 人文关爱，打造职工之家	19
04 培养人才，发展人才	22
第六篇 低碳环保，实现可持续发展	25
01 温室气体排放管理	25
02 顾客健康与安全、产品生命末期管理	28

03 技术创新，清洁生产，降低产品单位能耗	30
04 水资源循环再用	30
05 废水、废气、噪声、原料、化学品和废弃物管理	32
第七篇 廉洁诚信，永续经营	36
01 诚信廉洁，公正透明	36
02 负责任信息管理	37
03 纪律审查和纪律监督及举报受理	37
第八篇 合作共赢 携手可持续发展	40
01 供应商管理	40
02 阳光采购	41
03 采购人员培训	42
未来展望	43
GRI 指标索引	44

第一篇 关于本报告

江西联锴科技有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、报告时间范围

本报告为江西联锴科技有限公司发布的首份社会责任报告。时间范围从2022年1月1日至2022年12月31日。因特定事件跨度超出该时间范围，为提高报告完整性，部分数据可能超出上述范围。

二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖江西联锴科技有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“联锴科技”“联锴”“公司”或“我们”等词语表述，均指代江西联锴科技有限公司。

四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

五、报告参考标准

《GRI可持续发展报告标准》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、

关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着江西联锴科技有限公司社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

七、报告获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请进入官网 industry.kingpowder.com 下载。

八、报告联络方式

江西联锴科技有限公司

联系人：王尔莉

地 址：江西省赣州市赣县区赣州高新技术产业区稀土大道50号

邮 编：341100

电 话：177 7977 9363

邮 箱：wangerli@kingpowder.com

第二篇 董事长寄语



董事长宁海金

回顾2022年，作为一家工业、化妆品原料生产公司，联锆科技以百折不挠的意志；团结一致，攻坚克难，在发展企业的同时，勇于承担社会责任，坚持以人为本，重视粉体材料产业链的生态环保建设，不断加强自身环保的“软硬件”投入，加大环保新材料的研发和工业应用，通过新技术、新工艺、新设备节能降耗，大力发展绿色、低碳、循环经济。在企业发展的同时不忘及时回馈社会，积极助力峨眉村的乡村振兴活动，持续为赣州当地的经济、环境和社会责任方面贡献力量。

这一年，我们攻坚克难，逆势而上，取得了来之不易的成绩，同时不忘保证员工权益。2022年为员工购买社会保险共计46万元，员工福利、员工收入均有较大幅度的上涨。

这一年，我们坚持可持续发展理念，围绕“碳达峰，碳中和”双碳目标，取得进一步成效。采取多种举措促进资源再生利用，持续工艺改进减少粉尘、废气、废水排放，为实现可持续发展迈出了重要的一步。

这一年，我们持续夯实国内和国外客户服务，多措并举逐步见效。全年持之以恒在确保市场供应链稳定、提高发运及时性、提升海外客户服务体验、改善售后服务水平，不断夯实公司服务竞争力。

这一年，我们坚持以人为本，尊重人培养人成就人，为员工的发展，铺就了顺畅的晋升通道，让每一位员工都能在岗位上实现个人最大的价值，全体职工越

来越感受到家的温暖。全年主动创新工作思路，在加强组织队伍建设、困难帮扶与爱心活动、改善员工工作及生活条件等多个方面开展有力度、有温度的工作，均取得明显成效，获得内外一致的高度赞赏。

展望未来，征途就在脚下，责任就在肩上，奋进才是时代的底色！我们锐意进取，稳中求进，企业高质量发展，同时积极履行社会责任，持续关注、满足相关方的关切，以真诚的企业担当精神承担企业责任、社会责任，为社会创造更大的价值！

第三篇 关于“联锆科技”

01 公司概况

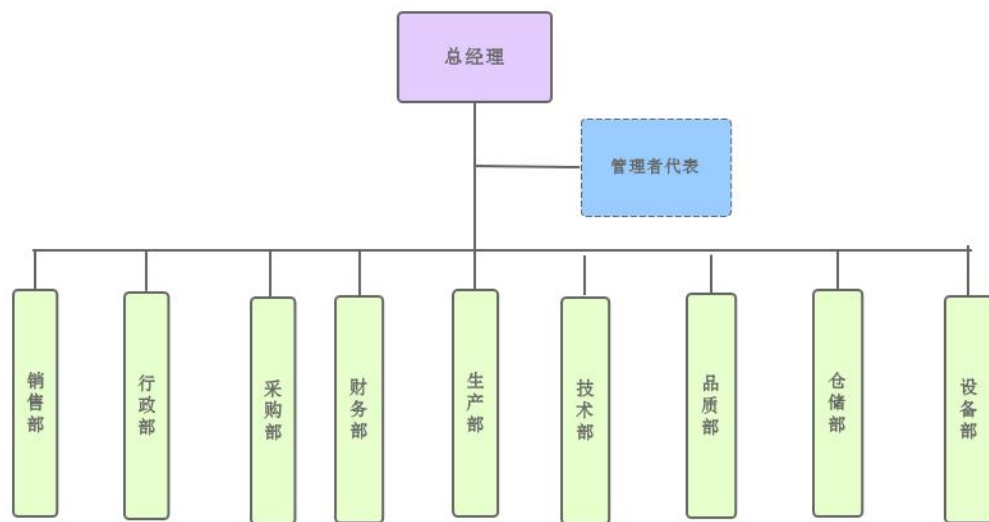
江西联锆科技有限公司（下文简称联锆科技、联锆、公司或我们）成立于 2019 年，位于江西省赣州市高新技术产业开发区，是一家集研发与生产为一体型公司。公司占地 50 亩，通过了 ISO9001 质量管理体系认证，正在筹备 ISO 45001 职业健康安全管理体系、SA8000 社会责任标准、ISO 14000 环境管理体系认证工作，已获“高新技术企业”认证，并拥有多项国内发明专利和商标。已加入 RMI（负责任的云母倡议）和 RSPO（棕榈油可持续发展圆桌会议）国际组织。同时，产品已获得 Halal 认证和欧盟 REACH 认证。

与中国科学院宁波材料技术与工程研究所、国家石墨烯创新中心、中国科学院稀土研究院、上海大学、中山大学、华南理工大学、江西师范大学等高校机构建立了技术合作平台。公司设立了独立的研发实验室，具有强大的研发和技术服务能力，以优异的产品品质和个性化技术解决方案，全方面服务于全球公司。

2022 年全年员工薪酬发放总额 444 万元，为全体员工缴纳社会保险费共计 46 万，公司承担所有招聘费用，积极承担经济、环境和社会的可持续发展责任。

作为国家高新技术企业，近几年业绩蓬勃发展，离不开政府大力扶持。2022 年公司获技术攻关产业化项目补助资金、高新技术企业奖励等财政补贴共计 126.93 万元。

02 公司组织架构



03 企业文化

★企业愿景：致力于全球领先粉体材料的创新与研究

★企业使命：以研发为导向，打造高质量的产品

★价值观：创新诚信，责任协同；服务至上，客户第一

★企业经营理念：匠技匠心，至诚至精

04 发展历程

2019 年：公司正式注册成立；

2021 年：被认定为“高新技术企业”；

2022 年：被认定为“专精特新中小企业”；

2022 年：正式成为 RSPO 会员；

2023 年：被认定为“赣县区 2023 年度知识产权优势企业”；

2023 年：获得“知识产权管理体系认证证书”；

2023 年：正式成为 RMI 会员。

05 公司产品介绍

江西联锴专研粉体材料，主要产品有湿法剥片氮化硼、球形多孔二氧化硅、煅烧高岭土、有机色淀、无机色粉、石墨烯、云母、滑石粉和钛白粉等粉体材料、相应的改性产品和浆料产品。可广泛应用于涂料、胶粘剂、油墨、橡塑、汽车、电子、造纸、生物医药、化妆品等领域。



06 公司可持续发展愿景

本公司作为一家工业、化妆品粉体材料生产公司，许多重要客户先后都来公司实地检查社会责任履行情况，提出了一些宝贵的意见和建议。为了确保公司持续符合国际劳工标准和本地劳动法规，确保公司的持久竞争力，公司决定全面推行最先进的 SA8000 社会责任国际标准，确保社会责任管理体系的充分性、适宜性、有效性。

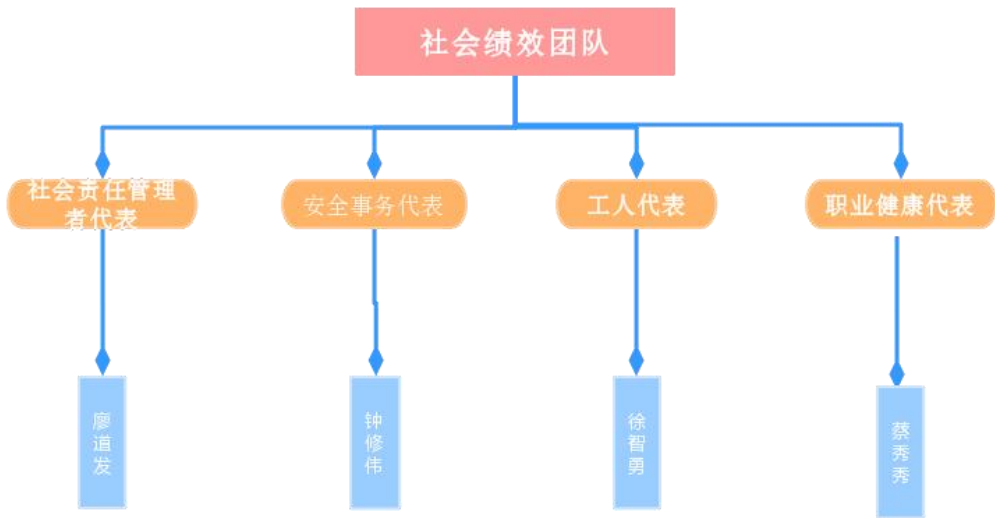
在公司董事长宁海金领导下，全体员工同心协力，积极将社会责任理念融入公司生产经营全过程，最大程度地减小生产经营所产生的负面影响，保护环境，尊重员工，依法治企，诚信经营，安全生产，在新技术、新工艺、新设备等领域不断的努力耕耘，大力提升经济效

益，同时不断提升自身的前瞻性，切实履行公司社会责任，“以提升客户及员工满意度为基础、关注环境保护、可持续发展、创造共享价值”的责任理念，加强与利益相关方沟通交流，致力于共赢发展。

公司承诺始终把全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行公司社会责任（环境保护、员工权益和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理。

07 可持续发展组织成员与职责

为确保可持续发展政策的落实，更好地贯彻公司社会责任行为规范，公司组建社会绩效团队（SPT），成员由管理层代表、健康卫生代表、工人代表组成，其中工人代表由工人选举产生，其他由总经理宁海金任命，每年根据实际情况（员工离职等）对团队成员进行调整。



社会绩效团队负责实施公司社会责任治理工作，团队的职责：

- 每年进行一次书面风险评估，对实际的或潜在的不合规进行识别及处理，并提出解决方案。
- 对公司社会责任所涉及的全部工作及工作场所的活动进行监督，确保公司遵守 SA8000 的要求。
- 协助每年一次的内部审核，监督内审发现的问题改善情况。
- 每半年举行一次社会绩效团队工作会议，检查各项改善措施的执行及落实情况，检查的记录保存期限至少 2 年。

08 利益相关方参与

2022 年，江西联锴科技有限公司进一步加强对外交流，作为“RMI(负责任的云母倡议)”和“RSPO(棕榈油可持续发展圆桌会议)”国际组织成员，公司积极履行社会责任，按商协会约定践行可持续发展政策。



RSPO 成员牌匾
成员查询网址：

<https://rspo.org/search-members/>



RMI 成员截图
成员查询网址：

<https://responsible-mica-initiative.com/membership/membership-current-members/>

我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，公司会不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

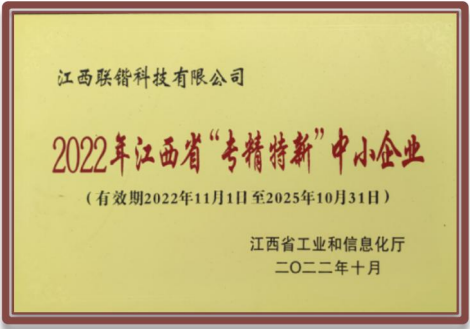
公司对利益相关方期望回应措施

利益相关方	主要沟通渠道	要求和期望	回应措施
 政府	领导调研 定期工作汇报 主管部门相关会议 行业会议	可持续发展 依法纳税合规运营 推动行业技术进步	依法纳税，确保各方面合规 自主研发，推动技术进步 积极参与行业组织的各项活动
 客户与消费者	顾客满意度调查 日常拜访 展会 公司网站	负责任营销 了解客户需求 保障消费者权益 保护客户隐私	分析满意度调查结果，持续改进 及时更新网站内容 开通客户投诉热线
 员工	职工代表大会 员工座谈会 监察举报电话 企业微信	员工权益维护 能力提升和职业发展 薪资福利增长	签署劳动合同 签订集体合同 及时调查保护员工权益 帮助解决员工困难
 供应商	与供应商双向沟通 组织座谈会	诚信及公平 信息共享 消除双方壁垒 互惠互利	公开透明的采购渠道 和谐发展 建立信息平台，资源共享
 社区 / 非政府组织	参加社区活动 参加各类公益组织的活动	环保达标排放 共同参与社区活动	组织群众监督，开展慈善公益活动

第四篇 2022 年联锆科技责任与荣誉

为保证产品质量，联锆科技建立了质量、环境和职业健康安全三位一体的管理体系以及 SA8000 管理体系，通过了 ISO9001 质量管理体系，正在筹备 ISO14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系、SA8000 社会责任标准认证。

序号	证书名称	发证单位
1	ISO 9001: 2015 质量管理体系认证证书	上海天祥质量技术服务有限公司
2	国家高新技术企业证书	江西省科学技术厅、江西省财政厅、国家税务总局江西省税务局
3	2022 年江西省“专精特新”中小企业	江西省工业和信息化厅



第五篇 以人为本，促进人才发展

联锴科技着力营造尊重员工权利、重视人才培养、鼓励员工进行技术创新，构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的有温度的劳动关系，促进经济持续健康发展和社会和谐稳定。

01 保障员工合法权益

联锴科技全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

本公司承诺遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和国际公约，不断提高职业健康安全绩效，努力为员工创造良好、健康的工作环境，确保员工和所有工作场所内所有工作人员的健康与安全。持续改善工作条件和员工福利。

并且我们推动供应链上所有合作伙伴遵循以上原则，对其定期审核，若发现其存在社会责任违规则终止与其合作。

公司承诺：

- 禁止使用童工，不接受任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商。
- 尊重员工自由，禁止任何形式的强迫或强制劳动。
- 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康。
- 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权。
- 提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为。
- 尊重员工的基本人权，禁止和不支持任何形式的侮辱人格的行为。

- 合理安排生产计划，合理安排员工的工作时间和休息休假。
- 提供合理的工资福利，充分体现劳动力、知识、创造的价值。
- 提倡商业廉政，杜绝贪污腐败。

公司组织所有新进员工或合同即将到期员工依法签订或续签劳动合同，为所有员工按时缴纳社会保险，此外公司给全体员工免费购买意外保险，公司每年组织接触职业病危害因素的员工实施职业健康体检，费用由公司承担。

公司认真贯彻执行《劳动法》关于医疗期内的患病或非因工负伤职工、患职业病或因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的职工及处于孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同的管理规定，同时3岁以上幼童的父母职工享有育儿假，保障了职工的合法权益。

截止2022年12月，联锴科技在职员工共51人，其中女性员工19名，占比37%，公司高管层7人，其中女性高管3名，占比42%，公司有1名少数民族员工，聘用1名残疾人，来自少数民族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的比例约为3.92%，所有员工均签订了劳动合同。

本厂员工实行同岗同酬原则，所有岗位正班满勤基本工资均高于2000元，超过赣州市最低工资标准1730元/月。经核查2022年工资发放情况，所有员工收到的标准工作周的薪酬可使她/他及其家人在赣州地区足以支付中等生活标准。中等生活标准的组成包括食物、水、住房、教育、医疗、交通、服装等基本需求，包括留出资金以备应对突发事件。公司保障男女员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，

提供平等的职业发展机会，同时兼顾公平分配，尽量缩小员工之间的差距。

类别	金额（元）
2022 年男员工平均薪酬	5745
2022 年女员工平均薪酬	4209
最高月薪	13500

2022 年 12 月开展了员工满意度调查，以不记名方式收集员工意见，调查表发出 50 份，回收 49 份，满意率达 95%，办公室对调查情况作了总结汇总，将收集到的员工建议形成了整改措施并跟踪落实。

2022 年，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，进一步规范和完善了公司的激励、薪酬和福利制度，未发生违法用工、歧视员工、强迫劳动、拖欠员工工资等情形。

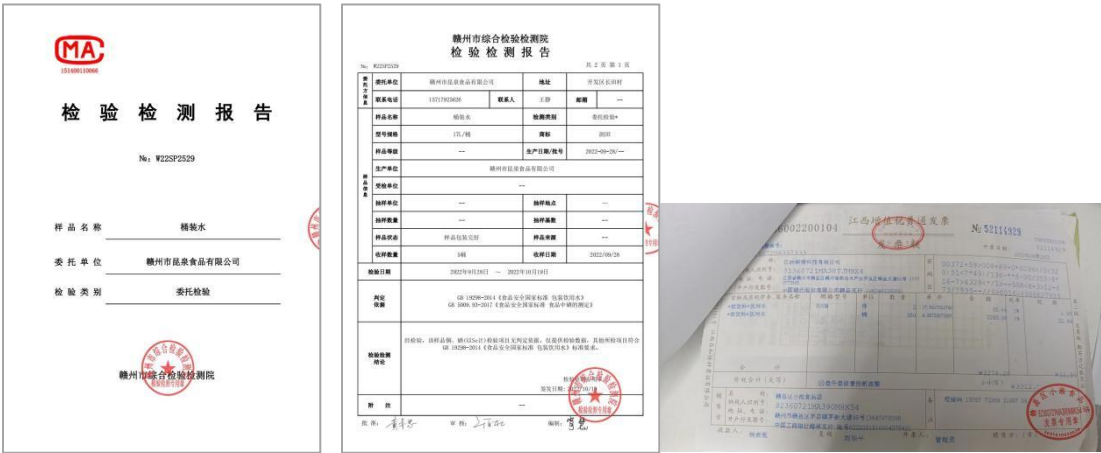
02 创造良好、健康的工作环境

为增强员工的归属感，公司尽力为员工提供较好的工作生活环境，并采取各种方式，给予员工人性关怀。

公司禁止一切形式的歧视行为，在制订和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的原则，不因员工的种族、民族或社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄或其他的不同而采取歧视行为，不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利。公司禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为。

公司的招工原则是面向社会，公开招工，全面考核，择优录取，并签订劳动合同。公司尊重员工自由权利，包括雇佣自由，辞工自由，加班自由及行动自由等。公司禁止使用任何形式的强迫劳动，包括监狱劳动、契约劳动及抵债劳动等。员工加班出于自愿，公司会为此补偿加班费用。

公司建立了质量、环境、职业健康安全三位一体的管理体系，设立健康与安全委员会，任命蔡秀秀为职业健康代表，任命钟修伟为安全事务代表，建立并维持公司健康与安全的制度和程序，提供安全卫生的工作场所，机器设备和工作环境，保护员工的安全健康，确保公司活动符合当地法规和 SA8000 标准的要求。



公司饮用水检测报告与发票

江西联锴科技有限公司投资 30000 万元在江西省赣州市赣县区稀金大道 50 号建设了石墨烯、硅粉等新材料生产基地建设项目，建设项目已于 2022 年 9 月完成项目建设并进入试运行阶段。我司委托江西省赣康职业卫生技术服务有限公司根据《中华人民共和国职业病防治法》、《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》等现

行职业卫生法律法规的要求，对该生产基地建设项目的防护设施进行验收并进行职业病危害控制效果评价，验收结论为符合。

在员工的职业健康和安全方面，公司坚持“健康至上、安全第一”的原则，及时发现和查明各种危险和隐患，消除或控制不安全因素，及时、有效地排查治理生产安全事故隐患，防范安全生产事故发生，监督各项安全规章制度的实施，制止违章作业，督促整改隐患，保证公司全体员工的声明财产安全。

公司定期对员工进行安全培训和健康检查，保障员工的健康权利。2022 年接触职业病危害岗位 40 名员工，全部进行职业健康检查。公司始终把安全生产作为企业核心价值落实到生产经营各个方面和环节，积极推进安全生产长效机制建设，全面提高安全生产管理水平。继续采取一系列监管举措促使安全责任进一步落实，基层基础工作进一步夯实，确保为其工作的员工处于受其控制的场所，以及使用其产品和服务的所有人员的健康与安全。

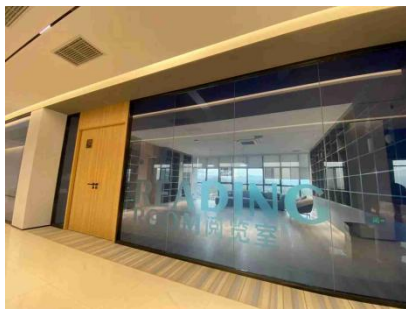
2022 年共计开展 4 场次安全教育，员工参与率达 100%；组织参与安全培训 75 人次，人均培训达 1.5 次。培训总支出 8000 元，通过专项培训、岗前培训、班组会教育培训等形式，人均接受培训 32 小时/年；公司提高安全生产应急救援能力和环境安全应急水平，开展了安全消防环保专项应急救援演练，参加演练共 42 人次。

2022 年，公司未发生因工伤亡事件。

03 人文关爱，打造职工之家

对员工关爱是联锴科技“以人为本”核心理念的集中体现，公

司对每一位员工都给予充分的关爱，尽力给员工打造舒适的工作环境，不仅为员工提供娱乐设施、休息室、阅览室、更衣室、空调等基本设施和服务，还经常性地组织员工开展各种文体活动，营造和谐融洽的团队氛围，培养员工积极愉悦的心态；节假日发放礼品，为生日的员工举办生日会，大家齐聚一堂一起庆祝，让企业成为员工的另一个“家”。



阅览室



休息区

持续丰富员工业余文化活动和社​​会生活，关心员工及其家庭，鼓励并协助员工实现工作与生活的平衡。持续关注员工心理健康，并采取心理援助和心理健康教育等措施消除员工的不良心理状况，并应致力于营造积极、包容、互助的工作氛围。

为了缓解疲劳，预防颈椎病痛问题，联镭科技每天都组织员工做工间操，即或没有宽敞的操场，在走廊上、办公室、车间内都准时开展工间操运动。



开工红包



公司旅游



年终抽奖活动



职工座谈会

公司对伤残离岗职工、长期病假歇岗职工均按高于当地政策标准发放生活补助费等；公司认真贯彻执行《劳动法》关于医疗期内的患病或非因工负伤职工、患职业病或因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的职工及处于孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同的管理规定，保障了职工的合法权益。

对因特大病、意外灾害等导致生活困难的职工家庭，公司给予大力帮扶。建立特困职工档案，完善帮扶机制，将困难职工纳入帮扶体系并确保得到及时帮扶。将日常帮扶和重点帮扶相结合，关注特困职工的生活困难，切实帮助解决。我司品质部分析检测员黄华英女士入职公司多年，家中公公瘫痪十余年，常年卧病在床，经常性需要就医、

常年需要人照顾，公司结合实际情况，给予其上班时间上的便利调整安排，每年发放困难慰问金，让其安心工作，感受到联锴大家庭的温暖。

04 培养人才，发展人才

公司深知人才来之不易，制定了一系列人才引入、留用与培养机制，为每一名员工均设置了顺畅的职业发展晋升通道：

技术类岗位：技术员→助理工程师→工程师→高级工程师；

管理类岗位：职员→副主管→主管→副经理→经理→总监；

储备干部：实习期→发展期→核心期→领导期；

工人岗位：员工→组长→班长→工段长。

而且只要个人能力足够，晋升通道可以实现跨越。

在高级人才引领发展方面，积极发挥领头羊作用，组建多个专家团队，由公司优秀人才引领搞研发，既为公司创造了显著的经济效益，也为公司培养了大量的科技人才。

公司高度重视员工培养，围绕公司的战略，针对不同层级的员工，以内部培训、外部培训、技能大赛、讲座等形式进行系统培训，以提升员工职能线和业务线两方面的专业技能。2022 年共开展各类法规、职业、技能培训 12 场，主题涉及新员工入职培训、三级安全教育、岗位技能培训、环境保护与倡导、公正廉洁警示教育、防歧视防骚扰、平等多元化等课程，技术部门每周举行交流会，定期组织与科研机构交流会。

05 和谐社区，助力乡村振兴

作为赣州一家公司，体现社会责任担当，公司热衷于各类公益及爱心捐赠活动，持续向社会贡献爱心捐赠物资。公司精心挑选中层干部驻场峨眉村积极开展对口帮扶工作，积极助力峨眉村的乡村振兴活动，持续为赣州当地的经济、环境和社会责任方面贡献力量。



爱心捐赠活动



助力乡村振兴

2022 年员工权益保障目标达成情况			
序号	设定目标	实际达成值	是否达标
1	损失工时事故率为 0	0	达标
2	损失工时严重事故率为 0	0	达标
3	千人轻伤率 $\leq 10\%$	0	达标
4	童工误用率为 0	雇佣童工 0 人	达标
5	法定满勤正班工资 ≥ 1730 元/月	所有岗位正班满勤基本工资均高于 2000 元	达标
6	工伤/意外事故全年 ≤ 1 件（含未遂事故）	0 件	达标
7	职业病发生率为 0%	0 起	达标
8	强迫劳动事件零发生	0 件	达标
9	歧视与骚扰事件零发生	0 件	达标
10	员工满意度大于 90%	95%	达标
11	女员工占比 $\geq 25\%$	37%	达标
12	少数族裔和/或弱势群体的工人占比 $\geq 3\%$	3.92%	达标
13	员工培训的平均时数 $\geq 30\text{H}$	32H	达标
14	实行 5 天 8 小时班制, 员工每周至少休息 1 天	工作 5 天休息 2 天	达标
15	男女员工基本薪酬差距 $\leq 10\%$	0	达标
16	安全设备检查隐患整改完成率 $\geq 90\%$	95%	达标

第六篇 低碳环保，实现可持续发展

01 温室气体排放管理

为了让子孙后代也能拥有舒适清洁美丽的环境，江西联锴科技有限公司致力于为气候保护做出自己的贡献，将环境保护和节能降耗贯穿于生产经营各个环节，在生产、服务过程中优先考虑采用无污染、少污染、无危害、少危害的生产工艺、生产设备、先进的生产方法等，对照国家淘汰高耗能机电设备目录，有计划逐步淘汰落后高能耗机电设备，实现低碳生产。从产品的研发、原材料采购、生产等各个环节综合考虑对环境的影响，推广垃圾分类、节能环保理念、传递绿色能量，引导健康生活，将“低消耗、少排放、能循环、可持续”的理念贯穿公司运营、发展的全过程。



使用一级能耗节能类电器

为了实现低碳生产，2022 年 4 月，公司购买的电动托盘堆垛车为新能源型，逐步替换并淘汰原燃柴油型堆垛车。

HELI 南昌市合力叉车有限公司销售合同
NANCHANG HELI FORKLIFT TRUCK CO., LTD. PRODUCT SALES CONTRACT
供方(甲方): 南昌市合力叉车有限公司 合同编号: NO. 2022.4.18
需方(乙方): 江西增佳科技有限公司 签订日期: 2022.4.18

一、产品名称、型号、配置、数量、金额

产品名称	型号及配置	单位	数量	单价(元)	金额小计(元)
2吨电动托盘堆垛车	CD020-D930	台	1		

配置: 48V/20Ah 锂电池(锂电池质保5年), 锂电专用充电器, 货叉长度1150mm, 外宽680mm, 内宽550mm, 自重1450kg, 配置意大利萨帕利传动系统, 点动板, 安全灯, 倒车蜂鸣器, 倒车雷达, 倒车影像。

金额合计(含税)大写: 含税 13%增值税 小写: 0

二、结算期限及方式:
☐ 自本合同签订之日起一次付清;
☐ 乙方应自本合同签订后向甲方支付 30% 定金, 作为预付款项合同生效, 剩余款项在交货时全部付清;
☐ 其他: 由需方承担。

三、标的物所有权的转移: 标的物的风险自交付时转移, 但乙方未履行支付全部价款义务的, 标的物的所有权属于甲方所有。

四、交货期限、地点及方式:
☐ 合同签订后, 30 个工作日内到货 甲方送货至: 赣州蓝方指定地点。

五、标的物包装及运输方式: 裸装、汽运。

六、甲方承诺: 依据国家强制性标准及产品质量标准, 确定车辆的质保期为壹年或运行满 3000 小时, 以先到者为准, 具体按产品质量标准执行。车辆所在地维修电话: 177-6707-5993。

七、标的物的验收: 验收标准, 方法及提出异议期限: 按供方的产品出厂技术标准进行验收。如需方对货物质量、数量、重量及质量等有异议, 应在收货后三日内以书面形式向供方提出, 否则, 应视为供方提供的货物符合双方约定。

八、违约责任: 双方均严格履行合同约定, 一方如违反约定造成对方损失, 应依法承担赔偿责任。
甲方应提供售后服务支持, 乙方应依照随车资料要求, 定期在甲方处维保, 如未在甲方处维保或乙方私自维修更换零件, 本合同即行终止, 双方可另行达成补充协议, 在履行过程中发生的争议, 由双方当事人协商解决; 协商不成, 向甲方所在地人民法院起诉。

九、合同争议的解决方式: 本合同适用法律适用, 双方可另行达成补充协议, 在履行过程中发生的争议, 由双方当事人协商解决; 协商不成, 向甲方所在地人民法院起诉。

十、本合同一式四份, 甲方执二份, 乙方执一份, 双方签字或盖章生效, 合同签订时甲方必须向乙方出具公司授权委托书并填写授权委托书编号: 赣合力 2022 年第 001 号(本合同不填则本合同无效)。

十一、其他约定事项:
为了维护广大客户的利益, 本公司郑重声明: 凡不在我公司维修, 但在我公司购买叉车零件, 叉车出现质量问题, 本公司概不负责, 本公司销售服务热线: 0791-86213000。

供方(盖章)		需方(盖章)	
单位名称: 南昌市合力叉车有限公司	单位名称: 江西增佳科技有限公司	开户行: 江西银行股份有限公司赣州分行	开户行: 江西银行股份有限公司赣州分行
账号: 15022080000000000000	账号: 15022080000000000000	地址: 江西省赣州市章贡区水南镇水南大道 50 号	地址: 江西省赣州市章贡区水南镇水南大道 50 号
法定代表人: 江涛	法定代表人: 江涛	税号: 9136 0721 2800000000	税号: 9136 0721 2800000000
委托代理人: 江涛	委托代理人: 江涛	电话: 0791-86213000	电话: 0791-86213000
销售收款邮箱:	销售收款邮箱:	销售收款邮箱:	销售收款邮箱:

4130 江西增佳科技有限公司发票 No 67998584 开票日期: 2022年04月18日

货物名称	规格	数量	单价	金额	税率	税额
2吨电动托盘堆垛车	CD020-D930	1	13000.00	13000.00	13%	1690.00

合计 13000.00 1690.00 14690.00

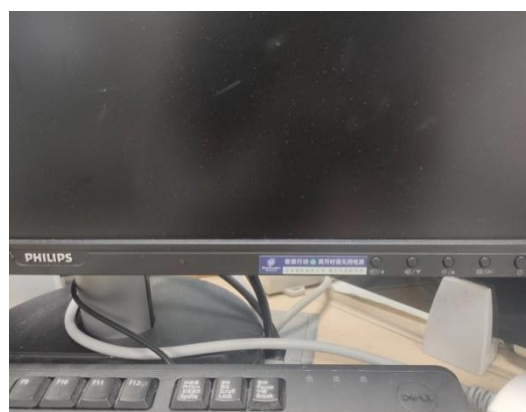
价税合计(大写) 壹万肆仟陆佰玖拾元 价税合计(小写) 14690.00

开票人: 江涛 审核人: 江涛 开票日期: 2022年04月18日

为了提升全体员工的环保意识,使员工身体力行成为环保实践者,公司大力倡导节能减排,在宣传栏、办公室积极宣传节能减排,倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式,改变不良消费模式和生活习惯,杜绝浪费;增加电话会议、视频会议次数,办公区尽量做到人走灯灭,空调温度设置适中;每年组织开展讲座或培训,使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯,提高环保意识,积极履行环保责任。



打印机节能提醒标签



电脑节能提醒标签

公司基于 ISO14064 国际标准来识别温室气体排放，并采取有效的节能减排行动。公司持续监测和改进温室气体管理绩效，并通过建立能源管理体系、开展节能项目、引入清洁能源等方式，降低自身碳足迹。

江西联锴科技有限公司温室气体政策声明
● 建立持续改进的温室气体目标，定期进行内部审核和管理评审，不断监测和改进温室气体管理绩效；
● 在设计阶段全面导入绿色环保理念，寻求一切可能来改善产品的能效，降低产品在客户使用阶段的温室气体排放；
● 制订绿色、安全的采购策略，并努力对供应商的温室气体管理施加影响；
● 积极降低能资源消耗，持续推行清洁生产，降低公司内部的温室气体排放。

2022 年公司生产与办公消耗电能共计 1481 千瓦时，天然气使用量 182119m³，公司汽车商务出行汽油共计 6300 升。2022 年公司能源消耗如下：

消耗能源种类	消耗统计	消耗能源种类	消耗统计
电力	1481 千瓦时	汽油	6300 升
天然气	182119m ³	用水	用水 12534 吨

根据以上数据在 IPE 公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果如下：



温室气体排放量汇总图表

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)	排放占比
化石燃料燃烧	407.23	99.81%
电力	0.78	0.19%

企业内部排放

电力

排放源	排放量 (tCO ₂ e)	数据周期
购入电量	0.78	-

指标	数值	来源
购入电量	1481.00千瓦时 (度)	-
用电排放因子	0.53tCO ₂ /千瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网排放因子

化石燃料燃烧

排放源	排放量 (tCO ₂ e)	数据周期
汽油	13.45	-

指标	数值	来源
汽油	6300.00升	-
汽油排放因子	2.93tCO ₂ /吨	其他有色金属冶炼和压延加工企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)

排放源	排放量 (tCO ₂ e)	数据周期
天然气	393.78	-

指标	数值	来源
天然气	182119.00立方米	-
天然气排放因子	21.62tCO ₂ /万立方米	其他有色金属冶炼和压延加工企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)

温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	407.23
化石燃料燃烧	407.23
范围二	0.78
电力	0.78
排放总量 (范围1+2)	408.01

活动水平数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
化石燃料燃烧	汽油	6300.00	升	-
	天然气	182119.00	立方米	-
电力	购入电量	1481.00	千瓦时 (度)	-

排放因子数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
化石燃料燃烧	汽油排放因子	2.93	tCO ₂ /吨	其他有色金属冶炼和压延加工企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
	天然气排放因子	21.62	tCO ₂ /万立方米	其他有色金属冶炼和压延加工企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
电力	用电排放因子	0.53	tCO ₂ /兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网排放因子

02 顾客健康与安全、产品生命末期管理

我司专研粉末粉体材料，应用于工业用品和化妆品，为了让产品更环保、健康、安全，提高能源效率，我司产品经第三方检测机构测试，化妆品级材料不含高毒或致癌物质，有害物质含量符合 REACH 等

法规管控要求。所有产品均附有说明书或加成份标识表明健康和安全信息，以便消费者识别应用。

我司注重客户当前需求和未来期望，提供新产品给客户试用收集客户试用反馈来改进产品，不少客户对我司产品表示高度认可。同时每年开展客户满意度调查获取客户评价和建议，以持续改进提升。2022 年客户满意度平均达 98 分。

公司部分产品应用于化妆品，使用过程直接接触人体肌肤，因此对产品安全性和经营厂商有着严格标准的要求。公司重视产品质量安全，一旦出现产品缺陷，立即启动召回行动，以确保客户使用安全。2022 年，公司产品未发生因质量问题被召回事件。

03 技术创新，清洁生产，降低产品单位能耗

作为国家高新技术企业，江西联锴科技有限公司自成立以来，一直坚持技术创新发展壮大产业，每年将营业收入的 10% 用于产品研发，设有独立技术部门和检测实验室致力于产品研发和工艺设备改进，本公司现拥有 11 项国家专利和 7 个注册商标。未来仍将不断扩展技术团队，通过加强我们团队的实力，为客户提供更具可持续发展性的解决方案。

我司坚持不懈地改善工艺，以最大程度地利用物料和提高能效，到 2024 年我们将把产品单位能耗降低 3%，电器方面，通过合理设备选型、功率匹配，合理利用电容补偿等措施，节约用电 5% 以上；设备方面，注重日常的维护与保养，工艺参数设定合理高效，及时排除隐患做好设备的检修提高设备的稼动率 8% 以上；工艺操作方面，保

持各系统的平衡，实现联产生产，确保各环节的充分性，生产操作人员熟悉操作规程、设备原理构造，避免了操作不当造成事故，找出卡脖子问题及时解决，提高一次合格率，减少生产、质量事故，进而降低能耗可达 3%。

总之节能降耗从日常点滴做起，把节能降耗作为一项重要任务狠抓落实，为企业为国家多做贡献。

04 水资源循环再用

没有水就没有生命，没有万物，没有人类；没有水就没有工业、农业、现代化建设；水是农业的命脉、工业的血液，水与文化生活有着密切的联系；水是城市发展和开发的基础；水是城市国际化的根本。一句话，没有水就没有人类社会的今天。

江西联锆科技有限公司所需水源由赣县茅店新材料产业基地供水管网供给。厂区内以生产、生活用水管网供水。管网采用球墨铸铁材质，埋地铺设。供水系统为生产、生活、消防及循环水系统，厂区由园区市政管引入 DN150 给水铸铁管，管道在厂区内形成环状到各用水点。

我司生产区域排水系统实施清污分流；排水系统分为雨水系统、生活污水系统和生产废水系统，其中：雨水排放系统接纳的排水包括道路雨水、屋面雨水及生产区域未污染雨水，收集后排入厂区雨水管网；初期雨水与生活污水处理达标后经园区污水管网排入洋塘污水处理厂。

2022 年公司总用水 12534 吨，公司通过技术攻关，投入资金实现

再生水回收利用系统，2022 年 9 月公司试产投产以来，仅此一项每天实现再生水回收利用 8~12 吨，全年可节约用水 2074 吨以上。

05 废水、废气、噪声、原料、化学品和废弃物管理

我司严格按规范要求管理“三废”，废水处理投资合计 150 万元，废气处理投资合计 50 万元，噪声治理合计 20 万，固体废物处理投资合计 25 万元，土壤和地下水投资合计 200 万。总体项目环保投资合计 445 万元。

投资项目	投资金额（万元）	备注
污水处理	150	化粪池+地埋式一体化污水处理设施
废气处理	50	布袋除尘器、排气筒、油烟净化器
噪声治理	20	隔墙、防震降噪
固体废物处理	25	一般固体废物、危险废物暂存间
土壤和地下水	200	生产车间、危废暂存间、废水处理站等防渗漏处理
合计	445 万元	

江西华检检测技术有限公司于 2022 年 12 月 8 日至 9 日在对本项目工程环保设施的设计、建设、运行和环境管理情况进行全面检查的同时，就本项目生产过程中产生废水、废气、噪声等污染防治设施的处理能力及污染物排放现状进行了现场监测。监测结果显示，废水、废气、噪声各污染因子的监测值均满足环评及批复规定的要求。

5.1 废水

我司运营期产生的废水为员工的生活污水、设备及地面清洗废水和纯水制备废水。纯水制备废水属于清水，直接外排；项目废水经自建化粪池+地埋式一体化污水处理设施预处理后排入工业园污水管网，经赣县洋塘工业园污水处理厂处理达标后排放。



5.2 废气

我司运营期废气主要为回转窑烟气、二氧化硅粉碎筛分废气、石墨烯生产废气、二氧化硅物理包裹废气。回转窑产生的烟气分别经 2 根 15m 高的排气筒排放；二氧化硅粉碎筛分废气、石墨烯生产废气、二氧化硅物理包裹废气分别通过管道经布袋除尘器处理后分别由 3 根 15m 高的排气筒排放。



5.3 噪声

我司噪声源主要为生产设备运行噪声、运输噪声及物品装卸噪声。通过严格控制库区车辆运行速度和禁止鸣笛，并对产噪设施采取有效的隔声、消声、减震等综合降噪措施。

5.4 固体废物

我司固废主要为废原料包装桶（袋）、生活垃圾、废机油、快递包装等。废包装桶收集后回用于厂家包装；危险废物废机油以及原料包装袋交由有危险废物处理资质的单位进行处理,2022 年共产生危险废物物 0.2 吨；生活垃圾中可回收再利用部分，由再生资源收购站回收实现循环利用，不可利用部分集中后由环卫部门统一清运。2022 年共回收一般固体废物 14 吨，全部合规、有效处置。本年度未发生危险废弃物泄漏事件。

5.5 包装减量，原料循环再用

在产品包装上逐渐减量化，在产品转运过程中使用的纸箱、木质包装箱逐渐切换为可循环包装材料，减少资源消耗，助力全球双碳目标的早日实现。



原料包装桶循环利用

2022 年环境保护与节能减排目标达成情况			
序号	设定目标	实际达成值	是否达标
1	温室气体排放降低 10%	2022 年为基数年	/
2	单位产品能耗降低率 3%	3.5%	达标
3	三废治理达标合格率 100%	100%	达标
4	固体废弃物减量 10%以上	2022 年为基数年	/
5	产品出厂合格率 100%	100%	达标
6	环境违规、行政处罚事件为 0	0	达标
7	产品 REACH 注册销量占比 90%	95%	达标（豁免的产品除外，如滑石粉、云母粉、高岭土）
8	产品创新专利数量至少 2 件	3	达标
9	顾客满意度大于 95%	98%	达标
10	不合格产品 100%召回	100%	达标
11	客户天然环保产品倡导率 80%	85%	达标

第七篇 廉洁诚信，永续经营

01 诚信廉洁，公正透明

公司把履行社会责任的要求、满足利益相关方期望和要求融入到了日常管理和生产经营活动中，建立社会责任管理体系与系列规章制度，在《可持续采购管理手册》内明确遵守业务所在地的公平交易规则，规范在买卖、合作过程中的业务往来关系。鼓励市场人员公平、广泛地开展市场竞争，明令摒弃串通价格、操纵竞标、掠夺性定价等恶性竞争行为。通过培训宣导等方式使全体员工认识到遵守有关竞争法律法规和进行公平竞争的重要性。

我司承诺在所有商业互动中都应遵循最高的诚信标准。采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款行为。所有业务交易均确保透明并应在业务账目和记录中准确反映。推行监督和强化程序以确保符合反腐败法的要求。公司制定了《反腐败贪污贿赂管理程序》，推进制度反腐败，反贪污，反贿赂，禁止商业活动中贪污、挪用公款等违法行为，禁止好处费，禁止提供和接受礼物、好处、小费，加强对易发多发腐败贪污的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，确保治理商业贿赂承诺制，禁止好处费政策，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象，树立企业良好形象对于客户，我司坚持靠正当的竞争获取交易机会，不得以排挤竞争对手的目的，以

低于成本的价格销售商品。

02 负责任信息管理

公司尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行国家和全球关于产权保护的法规和相关政策，实施推动产权的社会责任建设，不参与侵犯产权的行为。公司明令禁止抄袭、复制同业者的产品。使用正版化软件，并加强对公司人员的培训。在与外部供应商的合作过程中，严格遵守双方约定的保密协议及许可使用制度。

我司承诺对所接触到的客户有关的其他机密资讯或文件资料保密，遵守客户的保密制度。未取得客户同意的情况下，不会通过任何途径将客户商业秘密泄漏、私自使用或者允许外部人员或内部非本职工作人员使用，并有义务采取措施确保相关责任方内部相互监督。我司保守商业秘密的期限，包括本协议有效期内以及在本协议履行完毕、有效期结束后，直到有关的商业秘密消失时止。在征得客户授权的情况下，我司方将客户的技术方案、商业秘密分享给分包商，并要求分包商遵守如上保密要求。

为了实现计算机和网络信息安全，公司技术部 IT 专员为公司电脑安装杀毒软件和防火墙，定期监控恶意攻击，修补计算机及软件信息漏洞，安全储存和备份计算机电子数据，保证电子数据至少储存 3 年不丢失。

03 纪律审查和纪律监督及举报受理

公司不定期从供应商或客户等利益相关方处调查员工廉洁遵守

情况。鼓励知情者举报员工涉嫌贪污、收受贿赂、收受不当礼物、挪用公款、内部交易、内部共谋勾结、违反劳工人权等违反法律法规和公司规章制度的行为。

开设了反腐倡廉举报渠道，热忱欢迎社会各届及公司员工对贪污、腐败行为及其他违反公司制度行为守则或损害公司利益的行为进行举报，由专人专线负责举报信息的受理、调查、结果跟踪、考核与反馈等，实现举报信息的闭环管理。对于违反廉洁纪律的员工，公司严格按制度解除劳动合同，情节严重涉嫌违法犯罪的，坚决移交司法机关处理。公司对举报人信息进行保密和保护，任何人都可以匿名地、实名地对违反法律法规及本准则的行为作出举报，无论采取哪种举报渠道，员工出于善意举报，任何人都不得对该员工进行打击报复。

2022 年我司未发生信息安全泄漏和贪污贿赂事件，也不存在任何商业欺诈，所有业务交易透明，财务帐目准确全面，禁止任何洗钱行为。接下来，公司除了自身继续深入贯彻履行倡廉洁反腐败的基本原则，还要进一步推动供应商、经销商、客户等利益相关方共同反对一切形式的贪污，敲诈和贿赂。

2022 年商业道德目标达成情况

序号	设定目标	实际达成值	是否达标
1	员工商业道德培训率 100%	100%	达标
2	违反商业道德（贪污腐败、利益冲突、欺诈、洗钱、不正当竞争）案件数量 0 件	0	达标
3	核实成立的与商业道德相关的法律诉讼件数为 0	0	达标
4	核实的信息泄漏事件为 0	0	达标

第八篇 合作共赢 携手可持续发展

我司恪守诚信商业伦理，坚持依法合规经营，不断加强与合作伙伴交流，积极推进同业合作，把取信于客户、取信于员工、取信于股东、取信于合作伙伴、取信于社会作为公司和全体员工的行为准则，积极与所有合作伙伴开展合作，积极推行绿色采购、绿色包装、绿色运输理念，共同创建具有可持续发展的价值链。影响和带动整个产业价值链履行社会责任，促进共同进步，合作共赢。

01 供应商管理

在合作共赢、共同发展的理念指导下，公司要求供应商及相关方签署履行社会责任的声明书并与供应商合作，将公司和客户的社会责任发展要求和期望向供应商充分传达，与供应商共同优化双方流程，将社会责任要求融入供应商日常业务运作，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

每年对供应商履行社会责任情况进行关注及监督审核，若发现违规违纪则采取如下处理措施：

违规行为	违规处理
雇佣抵债劳工行为	公司对雇佣抵债劳工持零容忍态度。我们针对雇佣抵债劳工的补救流程主要侧重于直接的补救措施，由供应商偿还员工为了得到工作而支付的全部费用。 若发现雇佣抵债劳工的行为，我们会通知供应商 CEO，供应商也将立即进入留用察看状态，并须提交偿还计划供我方审批。获批后，供应商直接向员工偿还其支付的所有费用，并由第三方审核员核实款项退还到位情况。2022 年，公司未发生雇佣抵债劳工事件。
伪造员工工时行为	若发现伪造员工工时的行为，供应商会立即进入留用察看状态，我们也会通知其 CEO。接下来，供应商的商业道德政策和管理系统会接受全面审查，以查明问题的根本原因。我们还要求供应商开展额外审核，确保修订后的政策得到落实，以防再次违规。此外，若员工工时有误，供应商还必须对所有记录进行修正，以准确反映实际工时数。
雇用童工行为	我们的《准则》将雇用童工列为重大违规，《标准》则为雇用学生工提供了明确的指导

原则。一旦发现雇用童工的情况，我们会请专业的第三方评估机构介入，对事件进行深入调查。供应商须让所雇童工停止工作，将其安全送回家中，并为该童工提供教育机会，以供该童工及其监护人选择。该童工入学时，供应商须为其支付学费和其他相关费用，并且必须继续支付薪水。后续的跟进工作将会确保其福利得到全面保障，不论是在学校还是家中。当这名学生达到法定工作年龄时，供应商还须向其提供就业机会。

为更好融入当地社会，进一步扩大企业在当地市场的份额，将部分原料采购和加工过程移往产品需求地由当地产业工人完成，与当地企业一起促进目的地社会的进步和发展，公司就近选择供应商，最大化执行本地化采购政策，优先顺序为本地-省内-国内-国外，截止2022年底，合作供应商共8家，赣州本地12.5%，江西省内25%，其他地区75%。



氮化硼 REACH 证书



二氧化钛 REACH 证书

02 阳光采购

公司将持续加大“阳光采购”力度，新导入供应商均要求签订含阳光采购条款的准入协议。违反阳光采购的供应商列入黑名单停止合作，违反阳光采购的员工将除名严重追究刑事责任。

积极推行绿色采购、绿色包装、绿色运输理念，优先采购对环境负面影响较小的环境标志原材料，向相关方传递绿色环保和可持

续发展的价值观。同时积极采用更环保的运输方式，对货物发放时对同期相近路线采取合并发货原则。

03 采购人员培训

每年末，公司制定次年采购培训方案、采购体系培训课程，重点对可持续供应链和绿色采购进行培训，要求公司所有采购人员均参加培训，2022 年采购人员培训合格率达到 100%。与此同时，公司开展绿色采购政策，严格控制绿色采购流程，从源头上保障公司产品质量与性能，坚持低碳发展径。

2022 年可持续采购目标达成情况			
序号	设定目标	实际达成值	是否达标
1	供应商 50%签署社会责任承诺书	50%	达标
2	对供应商实施劳工、健康安全、环境、商业道德现场审核率 50%	50%	达标
3	供应商合规性评估符合率 50%	50%	达标
4	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商 $\geq$ 50%	50%	达标
5	供应商参加社会责任问卷调查自评率 50%	50%	达标
6	采购工作相关人员可持续采购培训率 100%	100%	达标

未来展望

未来，公司将以新型工业化建设为方向，持续推进公司智能化升级改造；坚持绿色低碳发展，通过优化绿色产品设计、深化绿色制造全过程，实现减污降碳协同增效；深入推进精益化生产，不断优化资源配置，提升生产效率，降低生产成本；持续进行产品结构调整。深化实施与市场竞争相适应的创新和变革，着力加快多个生产基地建设，持续打造绿色供应链管理企业，构建“本土化”绿色制造体系，形成国际化、智能化、绿色化高质量新发展格局。

GRI&SDG Standards 指标索引

标准披露第一部分：一般披露项			
组织概况			
概况披露	描述	页码	SDG
102-1	组织名称	1	
102-2	主要品牌、产品和服务	10	
102-3	机构总部的地点	/	
102-4	经营位置	5	
102-5	所有权与法律形式	8	
102-6	服务的市场	10	
102-7	组织规模	8	
102-8	关于员工和其他工作者的信息	16	
102-9	供应链	40	
102-10	供应链、组织与供应链的重大变化	40	
102-11	预警原则或方针	40	
102-12	外部倡议	12-13	
102-13	协会的成员资格	12-13	
战略			
102-14	最高组织者声明	6-7	
102-15	关键影响、风险及机遇	6-7	
道德诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	9	
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	36	
管治			
102-18	机构的治理架构	9	SDG5, 16
102-19	授权	/	SDG5
102-20	行政管理层对经济、环境和社会议题的责任	10	
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方的磋商	13	SDG16
102-22	最高治理机构及其委员会的组成	11	
102-23	最高治理机构主席	11	
102-24	最高治理机构及其委员会的提名和甄选	11	
102-25	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序，是否向利益相关方披露利益冲突	13	

标准披露第一部分：一般披露项			
管治			
概况披露	描述	页码	SDG
102-26	最高治理机构在制定宗旨、价值观、和战略方面的作用	10-13	
102-27	最高治理机构对于经济、环境和社会议题的集体认识	10	SDG16
102-28	最高治理机构的绩效评估	12	
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	4-5	
102-30	风险管理流程的效果	12	
102-31	经济、环境和社会议题的评审	12	
102-32	最高治理机构在可持续发展报告方面的作用	4-5	
102-33	重要关切问题的沟通	13	
102-34	重要关切问题的性质和总数	1	
102-35	薪酬政策	16	
102-36	决定薪酬的过程	16	SDG16
102-37	利益相关方对决定薪酬的过程的参与	/	
102-38	年度总薪酬比率	16	
102-39	年度总薪酬增幅比率	/	
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表	13	
102-41	集体谈判协议	13	
102-42	利益相关方的识别和遴选	13	
102-43	利益相关方的参与方针	13	
102-44	提出的主要议题和关切问题	13	
报告实践			
102-45	合并财务报表所涵盖的实体	/	
102-46	界定报告内容和议题的边界	4-5	
102-47	实质性议题列表	10	
102-48	信息重述	/	
102-49	报告变化	/	
102-50	报告期	4	
102-51	最近报告期	4	
102-52	报告周期	4	
102-53	关于报告或报告内容的联络人	5	

标准披露第一部分：一般披露项			
报告实践			
概况披露	描述	页码	SDG
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	4	
102-55	GRI 内容索引	44	
102-56	外部鉴证	/	
管理方法			
103-1	对实质性议题及边界的说明	4-5	
103-2	管理方法及其组成部分	11	
103-3	管理方法评估	12	
标准披露第二部分：具体标准披露项			
管理方法披露			
绩效指标	描述	页码	SDG
201-1	机构产生和分配的直接经济价值	8	SDG2, 5, 7, 8, 9
201-2	气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	/	SDG13
201-3	机构固定收益型养老金所需资金的覆盖程度	8	
201-4	政府给予的财务补贴	8	
201-5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比率	16-17	SDG1, 5, 8
201-6	机构在重要运营地点聘用的当地高层管理人员占比	16	SDG8
201-7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及影响	/	SDG1, 2, 5, 7, 9
201-8	重要间接经济影响，包括影响的程度	/	
201-9	在重要运营地点，向当地供应商采购支出的比率	41	SDG12
202-1	按性别标准的起薪水平工资与当地最低工资之比	16-17	SDG1, 5, 8
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/	SDG8
203-1	基础设施投资和支持性服务	/	SDG1, 2, 5, 7, 9
203-2	重大间接影响	/	SDG1, 10, 17, 2, 3, 8
204-1	向当地供应商采购支出的比例	41	SDG12
205-1	已进行反腐败风险评估的运营点	38	SDG16
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	39	SDG16
205-3	确认的腐败事件和采取的行动	38	SDG16
206-1	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	39	SDG16

标准披露第二部分：具体标准披露项			
管理方法披露			
绩效指标	描述	页码	SDG
301-1	所用物料的重量或体积	/	SDG12, 18
301-2	采用经循环再造物料的百分比	34	SDG12, 18
301-3	按类别说明，回收售出产品及其包装物料的百分比	34	
302-1	机构内部的能源消耗	28	SDG7, 8, 12, 13
302-2	机构外部的能源消耗	/	SDG7, 8, 12, 13
302-3	能源强度	28	SDG7, 8, 12, 13
302-4	减少的能源消耗量	30-31	SDG7, 8, 12, 13
302-5	产品和服务所需能源的降低	30-31	SDG7, 8, 12, 13
303-1	按能源说明的总耗水量	31	SDG6
303-2	因取水而受重大影响的水源	/	SDG6
303-3	循环及再利用水的百分比及总量	32	SDG6
304-1	组织所拥有、租赁或管理的在位于或邻近保护区及之外运营点	/	SDG14, 15, 6
304-2	活动、产品及服务对生物多样性的影响	/	SDG14, 15
304-3	受保护或经修复的栖息地	/	SDG14, 15, 6
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入国际自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种总数	/	SDG14, 15, 6
305-1	直接温室气体排放量（范畴一）	29	SDG12, 13, 14, 15
305-2	能源间接温室气体排放量（范畴二）	29	SDG12, 13, 14, 15
305-3	其他间接温室气体排放量（范畴三）	/	SDG12, 13, 14, 15
305-4	温室气体排放强度	29	SDG13, 14, 15
305-5	减少的温室气体排放量	35	SDG13, 14, 15
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	SDG12, 3
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	/	
306-1	按水质及排放目的地分类的污水排放总量	31	SDG12, 14, 3, 6
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总重量	33-34	SDG12, 3, 6
306-3	重大泄漏总次数及总量	34	SDG12, 13, 14
306-4	按照《巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款视为有害废弃物经运输、输入、输出或处理的重量，以及运往境外的废弃物中有害废弃物的百分比	/	SDG12, 3
306-5	受机构污水及其他排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	/	SDG14, 15, 6

标准披露第二部分：具体标准披露项			
管理方法披露			
绩效指标	描述	页码	SDG
307-1	违反环境法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数。	35	SDG16
308-1	使用环境标准筛选的新供货商的比例	42	
308-2	供应链对环境的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	40	
401-1	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	/	SDG5, 8
401-2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	/	
401-3	育儿假	16	SDG5, 8
402-1	有关重大运营的变化最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中具体说明	/	SDG8
403-1	职业健康安全管理体系	18	SDG3, 8
403-2	危险识别、风险评估和事件调查	19	
403-3	职业健康服务	19	SDG8
404-1	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	19	SDG4, 5, 8
404-2	员工技能提升方案	22	SDG8
404-3	接受定期绩效及职业发展考核的员工百分比	22	SDG5, 8
405-1	管制机构与员工的多元化	17	SDG5, 8
405-2	男女基本工资和报酬比率	17	SDG1, 5, 8
406-1	歧视事件及机构采取的纠正行动	17	SDG5, 6, 8, 10
407-1	结社自由及集体谈判可能面临风险的运营点	17	SDG8
408-1	已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供应商，以及有助于杜绝童工的措施	24	SDG8, 16
409-1	已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和供应商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施	24	SDG8
410-1	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	/	
411-1	涉及侵犯原住居民权利的个案总数，以及机构采取的行动	/	SDG2

标准披露第二部分：具体标准披露项			
管理方法披露			
绩效指标	描述	页码	SDG
412-1	接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数	/	
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	22	
413-1	实施了当地小区参与、影响评估和发展计划的运营点	23	
413-2	对当地小区具有重大实际和潜在负面影响的运营点	23	SDG1, 2
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	/	
414-1	使用社会标准筛选的新供应商所占比例	42	
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的措施	/	
415-1	政治捐赠	23	SDG16
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	29	
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	30	SDG16
417-1	对产品及服务信息与标识的要求	30	SDG12
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	30	SDG16
417-3	涉及市场营销的违规事件	39	
418-1	与侵犯客户隐私和遗失客户资料有关的经证实的投诉	39	SDG16
419-1	违反社会与经济领域的法律法规	39	